**2022年预算绩效管理工作开展情况说明**

立足本县实际， 进一步规范开展绩效评价工作，切实

提高绩效管理工作水平。

(一)完善绩效管理制度:2022 年结合省财政厅《推进全省预算绩效管理提质增效工作方案》要求，出台《铜鼓县推进预算绩效管理提质增效工作方案》，制定县本级任务清单细化各项工作举措。紧盯制度建设， 2022 年9月 28 日制定印发了《铜鼓县县级财政支出事前绩效 评估管理暂行办法》，2022 年 12 月 30 日，制定印发了《铜鼓县县级项目支出和部门整体支出绩效评价暂行办法》，进一步规范事前绩效评估、支出绩效评价行为，不断完善“1+N”预算绩效管理制度体系。

(二)开展绩效目标管理 依托江西省预算管理一体化系统，全县财政所有项目支出实现绩效目标全覆盖，按照“谁申请资金、谁设置目标”的要求，将绩效目标编制与资金预算同步安排，同步批复。发挥绩效目标源头作用，着力提高绩效目标填报质量，提升部门预算绩效管理水平。

(三)积极开展绩效运行监控和绩效自评、绩效监控、绩效评价全过程纳入预算绩效管理系统，实现预算绩效管理闭环。进一步规范预算支出提高预算执行效率和资金使用效益。

·:

(四)开展财政重点绩效评价工作，引入第三方评价机构，对县公安局、县市场监督管理局等 10 个部门开展部门整体绩效评价，对老旧小区改造、医疗救助资金等 10 个项目进行重点绩效评价，涉及金额 56381.46 万元，项目类型涵盖旅游、文化、卫生、农林、交通、住建等多个领域。

(五)绩效管理业务培训及信息公开 2022 年开展绩效管理业务培训 1 次，进一步提升预算绩效管理业务水平。根据绩效管理工作信息公开的要求，已在县政府门户网站公开我县绩效管理财政重点评价结果信息;预算单位随预算公开一同公开本部门项目支出绩效目标及部门整体支出绩效目标。